



## COMUNE DI FIRENZE

---

### DELIBERAZIONE DI GIUNTA

**Numero:** 2008/G/00106 - Proposta N. 2008/00131  
**Data Adozione:** 26/02/2008  
**Oggetto:** Approvazione del Piano di Azioni Positive 2008/2010

**Ufficio:** Direzione Organizzazione  
**Relatore:** Daniela Lastri  
**Esecutività:** 26/02/2008  
**Data pubblicazione:** 06/03/2008

#### LA GIUNTA

EVIDENZIATO che la Legge n. 125 del 10 aprile 1991 prevede l'attuazione di una serie di azioni positive per la realizzazione delle pari opportunità fra uomo e donna nel lavoro;

VISTO il decreto legislativo 196 del 23 maggio 2000 "Disciplina dell'attività delle consigliere e dei consiglieri di parità e disposizioni in materia di azioni positive"

VISTA la Direttiva del 23 maggio 2007 "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche";

RILEVATO che l'art. 7, comma 5 del D. Lgs. 196/00 prevede che i comuni, sentiti gli organismi di rappresentanza previsti dall'articolo 47 del decreto legislativo n. 29 del 1993 ovvero, in mancanza, le organizzazioni rappresentative nell'ambito del comparto e dell'area di interesse, sentito inoltre, il Comitato per le Pari Opportunità e la Consigliera o il Consigliere di Parità territorialmente competente, predispongono Piani di Azioni Positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;

CONSIDERATO il ruolo del Comitato Pari Opportunità dell'Ente, finalizzato a favorire l'integrazione del principio delle pari opportunità nelle politiche di gestione delle risorse umane nell'Ente e a favorire l'esercizio dei diritti di pari opportunità per donne e uomini;

RITENUTO opportuno proseguire il lavoro, iniziato con il Piano di Azioni Positive 2002-2005, approvato con D.G. n. 1158/874 del 27/11/2001, di promozione e realizzazione delle pari opportunità all'interno dell'Ente;

VISTO il Piano di Azioni Positive 2008-2010, allegato e parte integrante del presente atto, predisposto dal Comitato Pari Opportunità, che prevede il raggiungimento dei seguenti obiettivi:

- Intervenire nella cultura di gestione delle risorse umane all'interno dell'organizzazione dell'Ente accelerando e favorendo il cambiamento nella P.A. con la realizzazione di interventi specifici di innovazione in un'ottica di valorizzazione di genere, verso forme di sviluppo delle competenze e del potenziale professionale di donne e uomini
- Favorire la crescita professionale e di carriera promuovendo l'inserimento delle donne nei settori, nei livelli professionali e nelle posizioni gerarchiche nei quali sono sottorappresentate.
- Favorire le politiche di conciliazione tra responsabilità familiare, personale e professionale attraverso azioni che prendano in considerazione sistematicamente le differenze, le condizioni e le esigenze di

donne e uomini all'interno dell'Organizzazione, ponendo al centro dell'attenzione la persona e armonizzando le esigenze dell'Ente con quelle delle dipendenti e dei dipendenti.

- Sviluppare i livelli di informazione di tutto il Personale, dirigenziale e non, sul Codice di Condotta (2004) e prevedere uno studio sui casi affrontati dalla Consigliera di fiducia.

SOTTOLINEATO che tali obiettivi potranno essere raggiunti, anche sulla base delle proposte che perverranno dal Comitato Pari Opportunità, operando nelle seguenti aree di intervento:

1. formazione e sviluppo professionale
2. comunicazione, partecipazione e benessere organizzativo
3. diritti e tutela nell'ottica della valorizzazione di genere
4. conciliazione tempi di vita e tempi di lavoro
5. organizzazione del lavoro e politiche di gestione del capitale umano attente a valorizzare le differenze di genere nella logica del managin diversity
6. organismi di parità

PRESO ATTO che il Piano di Azioni Positive:

- ha avuto il parere favorevole della RSU e delle OO.SS. territoriali nell'incontro tenutosi il 18/02/08;
- ha ricevuto il parere positivo della Consigliera Provinciale di Parità, territorialmente competente, allegato integrante del presente provvedimento;

VALUTATO consono, rispetto alle politiche gestionali dell'Ente, il Piano di Azioni Positive 2008-2010, proponendosi di favorire l'operato del Comitato Pari Opportunità nella concreta realizzazione del programma;

RITENUTO, pertanto, di approvare il Piano di Azioni Positive 2008-2010;

RITENUTO, per l'urgenza di attivare le Azioni Positive, dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267 del 2000;

DATO ATTO del parere favorevole reso in ordine alla regolarità tecnica del presente provvedimento ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del D. Lgs. n. 267 del 2000.

DELIBERA

per i motivi espressi in narrativa:

- di approvare il Piano di Azioni Positive 2008-2010, allegato al presente atto di cui costituisce parte integrante, predisposto dal Comitato Pari Opportunità, al fine di proseguire il lavoro intrapreso con il Piano di Azioni Positive 2002-2005 per la promozione e realizzazione delle pari opportunità all'interno dell'Ente;
- di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile